



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Октябрьского района
г. Грозного**

ул. Имени Короля Иорданского
Хашимистского Королевства
Абдаллы II бен аль Хусейна, 7, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364000

Директору МБОУ «СОШ № 25»
г. Грозного

Закриевой З.А.

16.02.17 № 7-16-17

ПРОТЕСТ

на коллективный договор
заключенный между руководством и
работниками МБОУ «СОШ № 25»

Прокуратурой района проведена проверка соответствия действующему законодательству правовых актов, изданных МБОУ «СОШ № 25» (далее – Учреждение).

Установлено, что между руководством и работниками Учреждения заключён коллективный договор.

Проведённый анализ показал, что коллективный договор не соответствует действующему законодательству и по этому основанию подлежит приведению в соответствие с ним.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах и нормативных правовых актах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

АБ № 037450

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

Согласно ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором, не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Между тем в нарушение требований вышеуказанного законодательства, коллективным договором определено, что заработная плата выплачивается работникам не реже чем два раза в месяц, а именно 1 и 17 числа каждого месяца.

Таким образом, названный пункт коллективного договора противоречит требованиям трудового законодательства и нарушает конституционные права работников на своевременное вознаграждение за труд.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7 и ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть протест в установленный законом десятидневный срок с участием представителя прокуратуры района.

2. Привести Коллективный договор в соответствие с трудовым законодательством, предусмотрев в нем выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии правового акта о приведении его в соответствие с действующим законодательством.

Прокурор района
советник юстиции

В.А. Самбиев



Департамент образования г. Грозного
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №25» г. Грозного
(МБОУ «СОШ №25» г. Грозного)

Ул. Кадырова, 256 а г. Грозный
Чеченская Республика, 364034
Тел.: 8928 745 95 33

e-mail: grozny-sch-25@mail.yandex.ru

ОГРН 1092031003514

ИНН 2015044501, КПП 201591001

№ 1129 от 20 02 2017 г.

На № _____ от _____ 201__ г.

Прокурору Октябрьского района
советнику юстиции
В.А. Самбиеву

Ваш протест от 16.02.2017г. №7-16-17 будет рассмотрен 26.02.2017.

Прошу направить представителя прокуратуры для участия в рассмотрении.

Директор:



Закриева З.А.



Департамент образования г. Грозного
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №25» г. Грозного
(МБОУ «СОШ №25» г. Грозного)

Ул. Кадырова, 256 а г. Грозный
Чеченская Республика, 364034
Тел. 8928 745 95 33

e-mail: grozny-sch-25@yandex.ru

ОГРН 1092031003514

ИНН 2015044501, КПП 201501001

№ 1129 «20» февраля 2017

На № _____ от _____ 2017 г.

Прокурору Октябрьского района
советнику юстиции
В.А. Самбиеву

На Ваш исходящий протест №7-16-17 от 16.02.2017г. на коллективный договор заключенный между руководством и работниками МБОУ «СОШ №25» сообщая, что протест рассмотрен с участием представителя прокуратуры, помощника прокурора Атабаева Т.М. Во время проведения проверки выявленные нарушения, допущенные нами, стали возможны по причине ненадлежащего отношения к своим должностным обязанностям ответственных лиц. Мы обязуемся принять действенные меры по устранению указанных в протесте и нарушений требований закона, причин и условий, им способствующих. В результате проведения служебной проверки за допущенные упущения в работе, виновные лица будут привлечены к адекватной дисциплинарной ответственности, за допущенные ошибки в исполнении в своих должностных обязанностей.

Данное положение проведено в соответствии с действующим законодательством.

Директор:



Закриева З.А.